

Scheda Informativa 2

Macrocategoria : DIRIGENTI

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN T/

Data di sottoscrizione dell'□ accordo annuale di utiliz

Data della certificazione positiva dei revisori dell'□ a

Data di determinazione del contratto:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiorn

Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto a

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fiss

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale € 0.00

Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispond

Valori economici del N.Posizioni Valore

Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirig

Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo compless

Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la

Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le |

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del mi

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90%

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?

In forma singola

In forma associata

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14

In forma singola

In forma associata

Commento dell'organo di controllo :

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN T/

Data di sottoscrizione dell'□ accordo annuale di utiliz 21/11/2009

Data della certificazione positiva dei revisori dell'□ a 11/12/2009

Data di determinazione del contratto: 18/01/2010

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiorn 2009

Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2001 263

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale € 20.43

Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico 15852

L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta NO

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?

NO

Per scelta dell'organo politico ?

SI

Sulla base di altri fattori ? NO
 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12
 Valori economici del N.Posizioni Valore
 Posizione 1 2 7747

Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comm SI
 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono st 5
 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con
 Area A / Categoria A / Fascia I
 numero progressioni
 percentuale
 Area B / Categoria B / Fascia II
 numero progressioni 1
 percentuale 50
 Area C / Categoria C / Fascia III
 numero progressioni 2
 percentuale 29
 Area D / Categoria D
 numero progressioni
 percentuale

Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE R

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo anr 4119
 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annu
 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% de 10
 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 1
 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 C SI
 In forma singola SI
 In forma associata NO
 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di p 10.00

Commento dell'organo di controllo : IL CONTRATTO INTEGRATIVO COSI' COME STIPUL

ABELLA 15

ABELLA 15

RISORSE □

ATO RISULTA COMPATIBILE CON LE RISORSE FINANZIARIE DELL'ENTE.