

**COMUNE DI SCALENGHE**  
(Città Metropolitana di Torino)

PREINTESA Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 7 - 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, del personale non dirigente – Accordo normativo ed economico anno 2021.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa</b> 28/09/2021 <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): MAZZOTTA Dr.ssa C. Donatella - Segretario Generale - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. C.I.G.L. F.P. SIND. U.I.L. F.P.L. Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie (elenco sigle): SIND. C.I.G.L. F.P. – Sig. TRON Davide SIND. U.I.L. F.P.L. – Sig. CUTAIA Maurizio R.S.U. - Rappresentanti: Sig. STORSILLO Vincenzo - presente Sig.ra CERVAR Maria Luisa - presente
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente del COMUNE DI SCALENGHE
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		- Sottoscrizione CCDI - Accordo normativo anno 2021 - Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021 - Utilizzo risorse fondo 2021 - Istituti contrattuali a seguito scioglimento Unione dei Comuni - Buono pasto elettronico - Varie ed eventuali
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, al cui interno è contenuto il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL, è stato approvato in data 06/05/2021 con delibera della Giunta n. 80, in attuazione di quanto previsto nel D.U.P. approvato con delibera C.C. n. 66 del 15/12/2020.

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con delibera di Giunta n. 53 in data 25/03/2021.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance relativa all'anno 2021 verrà validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, in fase di consuntivazione.
<b>Eventuali osservazioni:</b> Dal 1° gennaio 2021 il personale, che era stato trasferito all'Unione dei Comuni di Airasca, Buriasco e Scalenghe, con lo scioglimento della stessa sono rientrati alle dipendenze dei singoli Comuni.	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto del contratto è l'accordo sia normativo che economico per l'anno 2021 relativo al personale non dirigente del Comune di Scalenghe. Per la parte economica con particolare riferimento alla costituzione del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale, al suo utilizzo e al buono pasto elettronico.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 23 del 12/07/2021, sulla base delle direttive formulate dall'Amministrazione con delibera della Giunta Comunale n. 105 del 17/06/2021.

Si precisa che nella determinazione delle risorse variabili è stata data applicazione all'art. 33 del D.L. 34/2019, il quale con l'attuale stima del personale in servizio al 31/12/2021, tenendo conto della suddetta normativa di adeguamento del limite del trattamento accessorio, consente di prevedere un incremento dotazionale, fatte salve le verifiche a consuntivo per determinare l'effettiva consistenza del personale in servizio al 31/12/2021.

Pertanto il fondo risulta così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni consolidate art. 9 comma 2 bis	21.111,84
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.636,40
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.679,58
Totale risorse al netto delle decurtazioni consolidate art. 9 comma 2 bis	<b>27.427,82</b>
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2021	<b>23.000,00</b>

Articolo 3 Indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004, e, pertanto, sottratti dalle risorse ancora contrattabili risorse pari ad euro **18.721,02** quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti, oltre ad alcuni giorni di indennità di turno pagati ad inizio anno prima della variazione di orario.

Le delegazioni stabiliscono le seguenti destinazioni delle risorse rimanenti:

- a. - indennità di rischio per il cantoniere - euro 1,00 giornaliero pari a presunti euro **330,00**
- indennità maneggio valori - euro 1,00 giornaliero pari a presunti euro **1.000,00**
- indennità di servizio esterno per gli agenti della Polizia Locale - euro 1,00 giornaliero pari a presunti euro **1.000,00**

Tutti gli importi si riferiscono all'effettiva presenza in servizio.

A tali voci si aggiungono le seguenti:

- Indennità per specifiche responsabilità (comma 1) euro **2.625,00** per n. 3 dipendenti categ. C) – 1 in area tecnica e 2 in area amministrativa-segreteria
- Indennità personale Ufficio anagrafe/stato civile (comma 2) euro **700,00**
- Indennità di reperibilità presunti euro **400,00**

- b. Erogazione di incentivi per il personale addetto alla gestione delle entrate ed al recupero evasione IMU e TARI, come da Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 29/12/2020.

Tali incentivi, previsti e disciplinati dall'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2018:

- spettano a partire dall'anno 2021;
- trovano finanziamento su separate allocazioni di bilancio non incidenti sui limiti di spesa inerenti la costituzione del fondo delle risorse decentrate;
- saranno quantificati a consuntivo.

- c. Premi correlati alle performance individuale e collettiva (produttività) per la somma presunta di euro **2.651,80**.

- d. erogazione del buono pasto elettronico per il valore di euro **6,00**.

#### Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021		
RISORSE DECENTRATE STABILI		
CCNL 21.05.2018	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 67, comma 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRATE STABILI, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, come certificate dal <i>Revisore dei Conti</i> (al netto della decurtazione consolidata di euro 293,80) comprensive dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001 e delle R.I.A. del personale cessato negli anni precedenti al 2020	19.461,19
Art. 67, comma 2, lett. a)	INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31/12/2015) – N.B. DAL 2019	832,00
Art. 67, comma 2, lett. b)	IMPORTO PARI ALLA DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE P.E. DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	818,65
Art. 67, comma 2, lett. c)	IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO PRECEDENTE, COMPRESA QUOTA 13 <sup>^</sup> MENSILITA'	0,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>21.111,84</b>

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI  
SOGGETTE AL LIMITE**

<b>CCNL 21.05.2018</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 67, comma 4	INTEGRAZIONE DELLA COMPONENTE VARIABILE DI CUI AL COMMA 3, SINO AD UN IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2% SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 (al netto della decurtazione consolidata di euro 32,36)	2.076,77
Art. 67, comma 32, lett. D)	FRAZIONI R.I.A. personale cessato in corso d'anno	0,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2.076,77</b>
Art. 33 D.L. 34/2019	INCREMENTO RISORSE PER GARANTIRE IL RISPETTO DEL VALORE UNITARIO MEDIO DEL SALARIO ACCESSORIO RISPETTO L'ANNO 2018	1.559,63
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>3.636,40</b>

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI  
NON SOGGETTE AL LIMITE**

<b>CCNL 21.05.2018</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 67, comma 3, lett. e)	RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO DERIVANTI DALLA APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL DELL'1.4.1999 (L'IMPORTO CONFLUISCE NEL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO)	2.679,58
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2.679,58</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>27.427,82</b>

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Progressioni orizzontali già attribuite	13.383,74
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	5.285,16
Indennità di turno personale Polizia Locale	52,12
Art. 56 quinquies, comma 1 - indennità di servizio esterno	1.000,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) - Premi correlati alle performance organizzativa e individuale	2.651,80
Art. 70 bis, comma 1, lett. c) - Indennità maneggio valori	1.000,00
Art. 70 bis, comma 1, lett. b) - Indennità di rischio	330,00
Art. 70 quinquies, comma 1 - Indennità specifiche responsabilità	2.625,00
Art. 70 quinquies, comma 2, lett. a) - Indennità personale ufficio anagrafe/stato civile	700,00
Art. 24 - Indennità di reperibilità	400,00
Somme rinviate	0,00
Totale	27.427,82

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance che prevede l'attribuzione di compensi differenziati sulla base dei seguenti fattori: grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, comportamenti individuali e organizzativi e performance organizzativa dell'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2021 non sono state concordate Progressioni Economiche Orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, al cui interno è contenuto il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL, è stato approvato in data 06/05/2021 con delibera della Giunta n. 80, in attuazione di quanto previsto nel D.U.P. approvato con delibera C.C. n. 66 del 15/12/2020.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

-----

## **Relazione tecnico-finanziaria in merito alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per la contrattazione integrativa – anno 2021 (art. 67 CCNL 21/05/2018)**

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Le modalità di costituzione del suddetto Fondo sono regolate dall'articolo 67 del CCNL 21/5/2018, che fa la seguente distinzione:

- RISORSE STABILI, disciplinate dall'art. 67, commi 1 e 2, di natura obbligatoria e, come tali, acquisite al Fondo anche per il futuro;
- RISORSE VARIABILI, disciplinate dall'art. 67, comma 3, da stanziare annualmente in relazione alle esigenze di sostegno dei processi attuativi dei programmi, dell'organizzazione e gestione delle funzioni e dei servizi e del relativo mantenimento;

Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

- Dal 1° gennaio 2021, con lo scioglimento dell'Unione dei Comuni di Airasca-Buriasco-Scalenghe in data 31/12/2020, il personale è ritornato alle dipendenze del Comune di Scalenghe per complessive 11 unità, di cui 2 Posizioni Organizzative;
- Il trattamento accessorio dell'anno 2016 ha costituito la base di riferimento al fine della determinazione del tetto limite per la costituzione del fondo delle risorse decentrate fino all'anno 2019, fatti salvi gli istituti di incremento introdotti dal CCNL 21/05/2018;
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 stabilisce che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il D.P.C.M. 27 aprile 2020, il quale chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

L'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 stabilisce:

"1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."

L'art. 67, comma 7, del sopracitato CCNL, prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo contratto deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto della quantificazione storica di cui l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, indicata dalla legge nelle more della stipulazione del nuovo CCNL.

Il fondo per il trattamento accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Servizio

Finanziario n. 23 del 12/07/2021, sulla base delle direttive formulate dall'Amministrazione con delibera della Giunta Comunale n. 105 del 17/06/2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni consolidate art. 9 comma 2 bis	21.111,84
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.636,40
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.679,58
<b>Totale risorse al netto delle decurtazioni consolidate art. 9 comma 2 bis</b>	<b>27.427,82</b>
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2021	<b>23.000,00</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 19.461,19 (al netto delle decurtazioni), comprensive dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001 e delle R.I.A. del personale cessato negli anni precedenti al 2020, ormai rientranti nelle risorse stabili del fondo.

##### Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 - art. 67, c. 2 lett. b) (Differenziale progressioni orizzontali a regime per applicaz. nuovo CCNL)	818,65
CCNL 21/05/2018 - art. 67, c. 2 lett. a) (euro 83,20 per numero unità di personale in servizio al 31/12/2015) dal fondo 2019	832,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili soggette al limite sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 - Art. 67, comma 4 (1,2% monte salari 1997) al netto delle decurtazioni	2.076,77
Art. 33 D.L. 34/2019 – Incremento risorse per garantire il rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018	1.559,63

Le risorse variabili non soggette al limite sono così determinate:

CCNL 21/5/2018 - Art. 67, comma 3, lett. e) (risparmi straordinario 2020)	2.679,58
---	----------



Nella determinazione delle risorse variabili è stata data applicazione all'art. 33 del D.L. 34/2019, il quale con l'attuale stima del personale in servizio al 31/12/2021, tenendo conto della suddetta normativa di adeguamento del limite del trattamento accessorio, consente di prevedere un incremento dotazionale, fatte salve le verifiche a consuntivo per determinare l'effettiva consistenza del personale in servizio al 31/12/2021, nel seguente modo:

- alla data del 31/12/2018 il personale era alle dipendenze dell'Unione dei Comuni di Airasca-Buriasco-Scalenghe e, pertanto, il raffronto del personale in servizio alla data odierna presso il Comune di Scalenghe con quello al 31/12/2018, è stato effettuato considerando i dipendenti che già prima dell'Unione erano in servizio presso l'Ente oltre a n. 1 dipendente nuovo assunto che all'atto dello scioglimento dell'Unione è stato assegnato a Scalenghe;
- Il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, rapportando i dipendenti a part-time al tempo pieno, è pertanto di n. 9,75 unità;
- Il numero dei dipendenti in servizio alla data odierna, rapportando i dipendenti a part-time al tempo pieno, è di n. 10,50 unità;
- L'incremento dotazionale è pertanto pari a n. 0,75 unità di personale
- dall'allegato prospetto relativo al "Calcolo del rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018", risulta un valore medio riferito all'anno 2018 pari ad euro 4.643,15, che rapportato al valore unitario medio dell'anno 2021 consentirebbe un incremento per l'anno corrente di euro 4.215,08;
- dal "Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016" è consentito un incremento del salario accessorio 2021 nel limite massimo di euro 1.559,63, fatte salve eventuali variazioni a consuntivo della situazione che richiederanno di integrare e/o decurtare il Fondo.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (consolidamento decurtazione per riduzione proporzionale al personale in servizio anni 2011/2014 – parte fissa)	293,80
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>293,80</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (consolidamento decurtazione per riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	32,36
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>32,36</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>326,16</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	21.405,64
Risorse variabili	6.348,34
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>27.753,98</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	293,80
Decurtazione risorse variabili	32,36
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>326,16</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	21.111,84
Risorse variabili	6.315,98
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>27.427,82</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 29/12/2020 è stato approvato il “Regolamento per l'erogazione di incentivi per il personale addetto alla gestione delle entrate ed al recupero evasione IMU e TARI”.

Tali incentivi, previsti e disciplinati dall'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2018:

- spettano a partire dall'anno 2021;
- trovano finanziamento su separate allocazioni di bilancio non incidenti sui limiti di spesa inerenti la costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui alla presente deliberazione;
- saranno quantificati a consuntivo.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vengono sottoposte a contrattazione somme per totali € 18.721,02 , in quanto l'utilizzo è ormai consolidato o concordato nelle precedenti contrattazioni, le quali sono relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.285,16
Progressioni orizzontali	13.383,74
Indennità di turno personale Polizia Locale	52,12
Altro	
<b>Totale</b>	<b>18.721,02</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Verranno regolate dal contratto somme per complessivi € 8.706,80, che potranno avere la seguente destinazione:

Descrizione*	Importo
Progressioni orizzontali già attribuite	13.383,74
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	5.285,16
Indennità di turno personale Polizia Locale	52,12
Art. 56 quinquies, comma 1 - indennità di servizio esterno	1.000,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) - Premi correlati alle performance organizzativa e individuale	2.651,80
Art. 70 bis, comma 1, lett. c) - Indennità maneggio valori	1.000,00
Art. 70 bis, comma 1, lett. b) - Indennità di rischio	330,00
Art. 70 quinquies, comma 1 - Indennità specifiche responsabilità	2.625,00

Art. 70 quinquies, comma 2, lett. a) - Indennità personale ufficio anagrafe/stato civile	700,00
Art. 24 - Indennità di reperibilità	400,00
Somme rinviate	0,00
Totale	27.427,82

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le somme da regolare nella loro destinazione ammontano a complessivi euro 8.706,80.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.721,02
Somme regolate dal contratto	0,00
Destinazioni ancora da regolare	8.706,80
Totale	27.427,82

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Gli incentivi per il personale addetto alla gestione delle entrate ed al recupero evasione IMU e TARI, disciplinati dall'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2018, verranno quantificati a consuntivo.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 21.111,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 18.668,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il finanziamento di eventuali progressioni orizzontali deve essere garantito dalle risorse stabili del fondo. Per l'anno 2021 non sono previste progressioni.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e verifica rispetto limiti anno 2016**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e verifica rispetto limiti anno 2016**

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>		
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		
<b>CCNL 21.05.2018</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 67, comma 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRATE STABILI, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, come certificate dal <i>Revisore dei Conti</i> (al netto della decurtazione consolidata di euro 293,80) comprensive dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001 e delle R.I.A. del personale cessato negli anni precedenti al 2020	19.461,19
Art. 67, comma 2, lett. a)	INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31/12/2015) – N.B. DAL 2019	832,00
Art. 67, comma 2, lett. b)	IMPORTO PARI ALLA DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE P.E. DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	818,65
Art. 67, comma 2, lett. c)	IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO PRECEDENTE, COMPRESA QUOTA 13^ MENSILITA'	0,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>21.111,84</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		
<b>CCNL 21.05.2018</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 67, comma 4	INTEGRAZIONE DELLA COMPONENTE VARIABILE DI CUI AL COMMA 3, SINO AD UN IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2% SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 (al netto della decurtazione consolidata di euro 32,36)	2.076,77
Art. 67, comma 32, lett. D)	FRAZIONI R.I.A. personale cessato in corso d'anno	0,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2.076,77</b>
Art. 33 D.L. 34/2019	INCREMENTO RISORSE PER GARANTIRE IL RISPETTO DEL VALORE UNITARIO MEDIO DEL SALARIO ACCESSORIO RISPETTO L'ANNO 2018	1.559,63

	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>3.636,40</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
<b>CCNL 21.05.2018</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 67, comma 3, lett. e)	RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO DERIVANTI DALLA APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL DELL'1.4.1999 (L'IMPORTO CONFLUISCE NEL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO)	2.679,58
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2.679,58</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>27.427,82</b>

<b>Calcolo del rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018</b>	
fondo salario accessorio anno 2018	€ 21.270,68
fondo dirigenza anno 2018	€ -
fondo posizioni organizzative anno 2018	€ 24.000,00
<b>ammontare salario accessorio anno 2018</b>	<b>€ 45.270,68</b>
personale in servizio al 31.12.2018	9,75
<i>valore unitario medio salario accessorio anno 2018</i>	<i>€ 4.643,15</i>
fondo salario accessorio anno corrente	€ 21.537,96
fondo dirigenza anno corrente	€ -
fondo posizioni organizzative anno corrente	€ 23.000,00
<b>ammontare parziale salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 44.537,96</b>
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo	10,50
<i>valore unitario medio salario accessorio anno corrente</i>	<i>€ 4.241,71</i>
differenza valore unitario medio	€ 401,44
eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto anno 2018	€ 4.215,08
<b>incremento realizzabile per l'anno corrente</b>	<b>€ 4.215,08</b>

<b>Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016</b>	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 21.537,96
fondo posizioni organizzative anno corrente	€ 23.000,00
maggiorazione posizione e risultato segretario anno corrente	€ -
fondo dirigenza anno corrente	€ -
fondo straordinario anno corrente	€ 3.506,89
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
<b>ammontare parziale salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 48.044,85</b>
fondo salario accessorio anno 2016	€ 22.933,00
fondo posizioni organizzative anno 2016	€ 18.949,51
maggiorazione posizione e risultato segretario anno 2016	€ -
fondo dirigenza anno 2016	€ -
fondo straordinario anno 2016	€ 3.506,89
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
<b>limite salario accessorio anno 2016</b>	<b>€ 45.389,40</b>
<b>nuovo limite salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 49.604,48</b>

<b>Eventuale aumento o decurtazione sul fondo corrente rispetto anno 2016</b>	<b>€ 1.559,63</b>
---	-------------------

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.**

Non è possibile un confronto tra l'utilizzo del fondo 2021 e quello del 2020, in quanto lo scorso anno il personale era ancora alle dipendenze dell'Unione dei Comuni.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Con la predisposizione della determinazione relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2021 il Responsabile del Servizio Finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale ed il fondo stesso.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato, considerando la quota parte di competenza del Comune di Scalenghe dell'intero Fondo dell'Unione dei Comuni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo, come sopra determinato, trovano allocazione nei macroaggregati di bilancio a tal fine destinati, che risultano capienti.

Ciò vale anche per i relativi oneri aggiuntivi (contributi assistenziali, previdenziali, Irap).

Scalenghe, 04/10/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
(MOSSO Rag. Luciana)



*Luciana Mossò*