



# COMUNE DI SCALENGHE

Città Metropolitana di Torino

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 43 DEL 30/04/2024**

**OGGETTO: Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Sezione 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione 2.2 "Performance" e Sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - Sottosezione 3.3.3 "Formazione Del Personale" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 5 Del 11/01/2024.**

L'anno duemilaventiquattro, addì trenta, del mese di aprile, alle ore 21:33 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita in modalità mista, parte in presenza e parte in modalità videoconferenza (ai sensi del Regolamento approvato con D.G.C. 70/2022) la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
PECCHIO MONICA	SINDACA	X	
GIRAUDO EMANUEL	VICE SINDACO	X	
BORDINO STEFANO	ASSESSORE	X	
BORLETTO SELENE	ASSESSORE	X	
MALANO CHRISTIAN	ASSESSORE	X	
		Totale Presenti:	5
		Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta, in modalità videoconferenza, il Segretario Comunale MAZZOTTA dott.ssa C. Donatella

La Sig.ra PECCHIO MONICA nella sua qualità di Sindaca assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## **Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 30/04/2024**

**Oggetto: Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Sezione 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione 2.2 "Performance" e Sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - Sottosezione 3.3.3 "Formazione Del Personale" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 5 Del 11/01/2024.**

### **La Giunta Comunale**

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190";

Tenuto conto di quanto stabilito:

- dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art. 1, comma 2, stabilisce che per gli enti con un numero di dipendenti uguale o inferiore a 50, siano tenuti al rispetto degli adempimenti stabiliti nel D.M. di cui all'art. 6, comma 6, del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/21;
- dal D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 sopracitato che prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
  - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a), e comma 1-ter, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a), e 60, lett. a), della legge 6 novembre 2012, n. 190;
  - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
  - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198; mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti

da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. c), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

- dal D.M. 30 giugno 2022, n. 132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, comma 2, e 6;

Dato atto che, avendo il Comune di Scalenghe meno di 50 dipendenti, nella redazione del PIAO 2024/2026 si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

Considerato che con propria precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

Visto il D.L. n. 222/2023 disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità delle persone disabili che:

- all'art. 3 modifica in modo rilevante l'art. 6 del DL n. 80/2021 e la disciplina del PIAO, introducendo un responsabile con esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità per rendere la P.A. accessibile sia fisicamente che digitalmente;
- all'art. 4 modifica il Dlgs 150/2009, introducendo nella valutazione della performance gli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità;
- all' art. 6 modifica l'articolo 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 (che ha istituito il responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro), ora prevedendolo anche in enti con meno di 200 dipendenti;

Richiamato il provvedimento della Sindaca n. 4 del 23/04/2024 di nomina del responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

Visto il Decreto Legge del 24 febbraio 2023, n. 13 ( Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune che, all'art. 4-bis, detta disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni inserendo, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni;

Considerato che, per tutto quanto sopra premesso, si rende necessario modificare la sottosezione 2.2 "Performance", adeguando gli obiettivi strategici:

- secondo le Linee Guida n. 2/2017 e n. 5/2019 redatte ai sensi del d.lgs. 150/2009, integrando, secondo quanto disposto dal D.L. n. 222/2023, un obiettivo in materia di inclusione e accessibilità, al fine di garantire l'accessibilità ai cittadini con disabilità e ultrasessantacinquenni nei luoghi fisici in cui le P. A. erogano servizi, ivi compresi quelli elettronici, nonché di garantire la tutela dei lavoratori disabili nell'accesso ai luoghi di lavoro;
- secondo le indicazioni in merito all'applicazione dell'articolo 4-bis del decreto- legge 24 febbraio 2023

n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni” assegnando ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali, un obiettivo annuale relativo al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni;

Considerato, altresì, di integrare la sezione 3.3.3 “Formazione del Personale” alla luce dell’attività intrapresa dal Comune di Scalenghe volta allo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale che costituiscono strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane e si collocano al centro del processo di rinnovamento della pubblica amministrazione.

Ritenuto demandare al responsabile del servizio interessato di procedere all’adozione degli adempimenti gestionali conseguenti all’adozione del presente provvedimento;

Visti:

- ✓ Lo Statuto Comunale;
- ✓ Il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ Il Regolamento di Contabilità;
- ✓ il Testo Unico Enti Locali n. 267/2000 e s.m.i.

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, sostituito dall’art. 3, comma 1, lettera b) della Legge n. 213/2012, espresso dal Segretario Comunale;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano dagli Assessori presenti.

## **DELIBERA**

1. Di approvare la premessa narrativa, che si intende qui richiamata ed allegata al presente deliberato per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di approvare l’aggiornamento delle sottosezioni 2.2 “Performance” e 3.3.3 “Formazione del Personale” del PIAO 2024- 2026 del Comune di Scalenghe precedentemente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 11/01/2024 in ossequio al combinato disposto dell’art. 6 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e del D. L. 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con modificazioni in legge;
3. Di demandare al responsabile del servizio interessato i competenti adempimenti gestionali discendenti dalla presente deliberazione;
4. Di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’Albo Pretorio on-line di questo Comune accessibile al pubblico dal sito web istituzionale, per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 32, c. 1, L. 69/2009);
5. Di comunicare il presente atto ai capigruppo consiliari, ai sensi e per gli effetti dell’art. 125 del D. Lgs 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all’Albo Pretorio;

6. Di dare atto che il presente provvedimento, contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, è pubblicato nella sezione "Le Pubblicazioni – sottosezione Delibere" (art. 23 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33) del sito web istituzionale.

Successivamente, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 co.4 D. Lgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

**LA PRESIDENTE**  
PECCHIO MONICA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
MAZZOTTA dott.ssa C. Donatella

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009 n. 69, la presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi, (art. 124 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267) con decorrenza dal 20/05/2024

Scalenghe, li, 20/05/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
MAZZOTTA dott.ssa C. Donatella

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Scalenghe, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
MAZZOTTA dott.ssa C. Donatella

---

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione con lettera Prot. n. 4715 ai Signori Capi Gruppo Consiliari così come previsto dall'art. 125, del T.U. n. 267/2000

Scalenghe, li 20/05/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
MAZZOTTA dott.ssa C. Donatella

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 30-apr-2024

**Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)**

✓ **Per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del TUEL 18/08/2000).**

Scalenghe, li 30-apr-2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
MAZZOTTA dott.ssa C. Donatella

---