

COMUNE DI SCALENGHE
(Città Metropolitana di Torino)

PREINTESA Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 7 - 8 del CCNL 16/11/2022, del personale non dirigente – Accordo normativo anni 2023/2025 ed economico anno 2023.

Relazione illustrativa

Modulo I - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21/11/2023 Contratto 16/11/2022	
Periodo temporale di vigenza	Normativo: 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2025 Economico: 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <p style="text-align: center;">MAZZOTTA Dr.ssa C. Donatella - Segretario Generale - Presidente</p> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <p style="text-align: center;">SIND. C.I.G.L. F.P. SIND. U.I.L. F.P.L.</p> Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie (elenco sigle): <p style="text-align: center;">SIND. C.I.G.L. F.P. – Sig. TRON Davide SIND. U.I.L. F.P.L. – Sig. CUTAIA Maurizio</p> R.S.U. - Rappresentante presente e firmatario: <p style="text-align: center;">Sig.ra BECHIS Valeria</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del COMUNE DI SCALENGHE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Parte normativa CCDI 2023-2025 in applicazione CCNL 16/11/2022 - Parte economica CCDI 2023 - Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023 - Utilizzo risorse fondo 2023	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 28/03/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025 Ai sensi 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 gli obiettivi/piano performance sono inseriti come specifica sezione del PIAO. Ai sensi 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza risulta inserito come specifica sezione del PIAO.

	retribuzione accessoria	L'art.11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2023 verrà validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni: ---		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Parte normativa CCDI 2023/2025 in applicazione CCNL 16/11/2022

La pre-intesa ha avuto per oggetto la disciplina decentrata integrativa normativa degli istituti contrattuali ai sensi del CCNL del 16.11.2022 attualmente vigente, ai sensi dell'art. 7 dello stesso, il CCDI normativo che si allega alla presente relazione avrà validità per il triennio 2023/2025 e potrà essere oggetto di revisione, integrazione o interpretazione autentica su richiesta di una delle parti negoziali.

2. Parte economica CCDI 2023

Il contratto decentrato integrativo economico ha disciplinato l'utilizzo del fondo del salario accessorio, andando a quantificare le risorse assegnate per l'anno di riferimento ai singoli istituti contrattuali, che di norma vengono discusse annualmente.

3. Costituzione Fondo decentrato anno 2023

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 17 del 14/04/2023, sulla base delle direttive formulate dall'Amministrazione con delibera della Giunta Comunale n. 57 del 12/04/2023.

Si precisa che nella determinazione delle risorse variabili è stata data applicazione all'art. 33 del D.L. 34/2019, il quale con l'attuale stima del personale in servizio al 31/12/2023, tenendo conto della suddetta normativa di adeguamento del limite del trattamento accessorio, consente di prevedere un incremento dotazionale, fatte salve le verifiche a consuntivo per determinare l'effettiva consistenza del personale in servizio al 31/12/2023.

Pertanto il fondo risulta così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite, al netto delle decurtazioni consolidate art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	19.461,19
Risorse stabili non soggette a limite	8.655,76
Risorse variabili soggette a limite, al netto delle decurtazioni consolidate di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010	2.076,77
Risorse variabili non soggette a limite	8.198,52
Totale risorse al netto delle decurtazioni consolidate art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	38.392,24
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2023	23.709,42
Fondo lavoro straordinario 2023 (art. 14 CCNL 01/04/1999)	3.506,89

La parte stabile del fondo ammonta a complessivi euro **28.116,95**, dei quali sono già utilizzati euro **24.492,77** che non sono sottoposti a contrattazione, in quanto trattasi di istituti contrattuali di natura fondamentale o fissa o continuativa, relativi a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.494,12
Progressioni orizzontali storicizzate ora differenziali stipendiali	13.568,96
Differenziali D3 p.a., prima a carico del bilancio, dal 1° aprile 2023 ricondotti nel fondo	5.429,69
Totale	24.492,77

La rimanenza della parte stabile del fondo è, pertanto, pari a euro **3.624,18**.

La parte variabile del fondo ammonta ad euro **10.275,29**, sono però esclusi dalla contrattazione euro 4.000,00 relativi a somme finanziate con risorse esterne al fondo (incentivi per le funzioni tecniche, incentivi recupero IMU/TARI)

La somma rimanente oggetto di contrattazione ammonta ad euro **6.275,29**.

Le delegazioni stabiliscono le seguenti destinazioni delle risorse rimanenti:

- La quota rimanente della parte stabile del fondo viene destinata per l'effettuazione delle seguenti progressioni all'interno delle aree:
 - n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari – E.Q. per un differenziale stipendiale annuo di euro 1.600,00 oltre alla 13[^] mensilità;
 - n. 2 progressioni all'interno dell'Area degli Istruttori per un differenziale stipendiale di euro 750,00 ciascuna oltre alla 13[^] mensilità.

La quota di parte stabile del fondo destinata per tali progressioni è complessivamente pari ad euro **3.358,33** con una rimanenza di euro **265,85** che sarà utilizzata ad integrazione della parte variabile destinata alla performance individuale.

- La rimanenza di parte variabile del fondo viene destinata per i seguenti istituti contrattuali:
 - **Indennità di esposizione a rischi (art. 84 bis CCNL 2022)** euro 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa per una spesa presunta annua di euro **190,00** (n. 1 persona operaio servizio tecnico in servizio fino al 24/09/2023)
 - **Indennità maneggio valori (art. 84 bis CCNL 2022)** euro 1,00 per ogni giorno di servizio effettivo con maneggio di denaro, che vengono riconosciuti all'Economo comunale e agli Agenti Contabili per una spesa presunta complessiva di euro **226,00** (n. 5 persone: economo – ufficio P.L. – ufficio anagrafe/stato civile)
 - **Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)**. La misura della indennità di reperibilità, di cui all'art. 24 del CCNL 2018, che spetta per le attività svolte a questo titolo per 12 ore è fissata in 11,00 euro; raddoppiata nei giorni festivi, anche infrasettimanali, o di riposo settimanale.
L'indennità, maggiorata del 10%, viene riconosciuta al personale in possesso della nomina di Ufficiale di Stato Civile, per la durata di 4 ore, nelle giornate feriali non lavorative (sabato) e nei casi di giornate festive susseguenti (es. 25-26 dicembre) per n. 1 giornata per evento. L'importo annuo presunto è pari ad euro **250,00**.
 - **Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2022)** euro 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio per una spesa presunta annua di euro **400,00** (n. 2 persone – ufficio P.L.)
- Risorse destinate alla performance

Dedotte le destinazioni soprariportate rimangono a disposizione presunti euro **5.209,29** che si concorda di destinare alla corresponsione della performance individuale, da distribuire con le modalità di cui al Regolamento di misurazione e valutazione della performance.

Tale somma viene integrata dell'importo di € 265,85 (rimanenza parte stabile) così per un totale di euro **5.475,14** complessivamente destinato alla corresponsione della performance individuale.

Per il triennio 2023/2025 le parti hanno concordato l'attribuzione di n. 1 progressione dall'area degli Istruttori all'Area dei Funzionari da assegnare all'Area Finanziaria/Tributi finanziata per euro € 1.717,20 mediante utilizzo delle risorse pari allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018 (€ 312.218,17) e per € 261,22 dalle ordinarie risorse destinate alle assunzioni.

E' confermata la destinazione di una quota delle sanzioni per violazione al Codice della Strada per la previdenza complementare dei 2 agenti, ai sensi art. 208 del D.Lgs. 285/92, per l'importo di euro 750,00 cadauno.

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2023	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 19.461,19
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
TOTALE	€ 19.461,19
DECURTAZIONE CONSOLIDATA parte stabile - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010	
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 19.461,19
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 832,00

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	818,65
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€	730,42
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€	5.429,69
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	€	8.655,76
TOTALE COMPLESSIVO FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	€	28.116,95
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.		
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	2.076,77
TOTALE	€	2.076,77
DECURTAZIONE CONSOLIDATA parte variabile - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010		
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	2.076,77
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	1.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.		
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 2022 - Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	1.183,62
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)		
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2018 - Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	3.000,00
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.		

Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€	660,56
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€	332,17
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€	1.690,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€	332,17
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	8.198,52
TOTALE COMPLESSIVO FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	€	10.275,29
RIEPILOGO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023		
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	€	28.116,95
di cui soggette a limite	€	19.461,19
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	€	10.275,29
di cui soggette a limite	€	2.076,77
TOTALE FONDO 2023	€	38.392,24
di cui soggette a limite	€	21.537,96

Costituzione Fondo per le Elevate Qualifiche e Fondo per lo straordinario per l'anno 2023:

FONDO ELEVATE QUALIFICHE ANNO 2023	€	23.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€	354,71
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€	354,71
TOTALE FONDO ELEVATE QUALIFICHE ANNO 2023	€	23.709,42
FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2023	€	3.506,89

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Progressioni orizzontali già attribuite	13.568,96
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	5.494,12
Differenziali D3 p.a., prima a carico del bilancio, dal 1° aprile 2023 ricondotti nel fondo	5.429,69
Differenziali stipendiali attribuiti dal 01/01/2023	3.358,33
Art. 100 CCNL - indennità di servizio esterno	400,00
Art. 80, comma 2, lett. b) - Premi correlati alle performance individuale	5.475,14
Art. 84 bis - Indennità maneggio valori	226,00
Art. 84 bis - Indennità di esposizione a rischi	190,00
Art. 24 - Indennità di reperibilità	250,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2018 - Incentivo per funzioni tecniche	1.000,00
Legge 145/2018 c. 1091 – Incentivi per recupero evasione IMU/TARI	3.000,00
Somme rinviate	0,00
Totale	38.392,24

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16/11/2022

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance che prevede l'attribuzione di compensi differenziati sulla base dei seguenti fattori: grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, comportamenti individuali e organizzativi e performance organizzativa dell'ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Come già espresso precedentemente, le progressioni all'interno delle aree previste per l'anno 2023 risultano interamente finanziate dalla parte stabile del fondo.

Per gli anni 2024 e 2025 è stato concordato tra le parti, qualora la normativa e le risorse finanziarie lo consentano, l'effettuazione di ulteriori progressioni sia all'interno delle aree che dall'area degli Istruttori all'Area dei Funzionari.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il piano delle performance, al cui interno è contenuto il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL, è una componente del P.I.A.O 2023/2025 approvato con delibera della Giunta n. 47 del 28/03/2023.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

23 NOV 2023



DELLA DIREZIONE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ROSSO Rag. Lucifora
Lucifora